



Jaarverslag GMR

Stichting Openbaar Primair Onderwijs Albrandswaard

2023/2024



Inleiding

Voor u ligt het GMR-jaarverslag over het schooljaar 2023-2024. In dit verslag wordt kort ingegaan op de samenstelling, de rol en overlegstructuur van de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad. Ook zijn een aantal belangrijke onderwerpen die het afgelopen schooljaar zijn behandeld, beschreven.

Rol van de GMR

Het bevoegd gezag voor OBS Valckesteyn (Noord en Zuid), OBS de Overkant en OBS Portland is de Stichting Openbaar Primair Onderwijs Albrandswaard (SOPOA). Inspraak in bovenschoolse zaken vindt plaats door middel van de Gemeenschappelijke Medezeggenschap Raad (GMR). Het gaat hierbij om onderwerpen die van belang zijn voor alle of een meerderheid van de scholen van een schoolbestuur.

De GMR bestaat uit ouders en leerkrachten van de verschillende schoollocaties.

De bevoegdheden van de GMR zijn wettelijk vastgelegd in de Wet op Medezeggenschap (WMS). Zo is er duidelijk vastgelegd op welke punten een GMR advies- of instemmingsrecht heeft.

Vergaderingen

De GMR vergadert 6 tot 8 keer per jaar op dinsdagavond in één van de scholen. Wanneer noodzakelijk komt de GMR vaker bijeen om ervoor te zorgen dat urgente zaken tijdig kunnen worden afgehandeld.

Samenstelling GMR

De GMR bestaat volgens het reglement uit 4 personeelsleden (personeelsgeleding) en 4 ouders (oudergeleding). De samenstelling van de GMR in het schooljaar 2023-2024 was als volgt:

Oudergeleding:

Naam	Start		Aftreden
Jeroen (voorzitter)	2017	3e periode	2026
Mirjam	2016	3e periode	2024
Meral	2023	1e periode	2026
Cor	2023	1e periode	2026

Personeelsgeleding:

Naam	Start		Aftreden
Erik	2019	2 ^e periode	2025
Ingeborg	2021	1 ^e periode	2024
Lieneke	2018	2 ^e periode	2024
Marloes	2023	1 ^e periode	2026

Onderwerpen schooljaar 2023/2024

Aanvullende arbeidsvoorwaarden

Jaarlijks wordt er gekeken naar de vrij besteedbare ruimte.

Er zal nu vooraf gevraagd moeten worden of er ruimte is om van het fietsplan gebruik te kunnen maken.

Bijdrage sport/vitaliteit is nieuw, het maximale in te ruilen bedrag is € 170,00 per jaar voor alle sporten.

Instemming P GMR 10 oktober 2023

Onderwijsregio

De onderwijsregio is een samenwerking ontstaan in het kader van het lerarentekort. Zaken worden uitgewerkt in diverse werkgroepen. Grote thema's worden met elkaar besproken, wat speelt er in de regio.

De gezamenlijke missie is zorgen voor voldoende leraren, schoolleiders en onderwijsondersteunend personeel (onderwijspersoneel), die met plezier werken in het onderwijs, goed opgeleid zijn, hun vak bijhouden en zich verder kunnen ontwikkelen.

Partijen die hierbij betrokken zijn: PO besturen, HBO instellingen, MBO, gemeenten, vakbonden en kinderopvang.

Tevens zal er ook een GMR lid moeten deelnemen aan online bijeenkomsten.

Het betreft een samenwerking en geen fusie.

Er is gekozen om voorloper te worden, dit is vanuit het leerkrachtentekort ontstaan.

Dit onderwerp blijft op de agenda om ontwikkelingen te kunnen blijven delen.

De onderwijsregio richt zich op de arbeidsmarkt met als doel het lerarentekort aan te pakken.

De onderwijskwaliteit in stand houden en niet met elkaar concurreren maar samen zoeken naar oplossingen. De Governance structuur wordt momenteel opgezet via een extern bureau. Er zijn werkgroepen vanuit de scholen



Directie Portland

Op Portland zijn de taken verdeeld onder adj.dir MdR en leerkracht MdH. Er is rust in het team en een heldere taakverdeling. In december volgt een evaluatie. Er wordt dan besloten om zo verder te gaan of dat er een vacature geplaatst gaat worden.

JV geeft aan voorkeur directeur voor lange termijn.

JvW ziet dat nieuwe, dragende medewerkers opstaan en heeft vertrouwen in de huidige ontwikkeling. Het is nog te vroeg om een conclusie te trekken en evaluatie zal in december plaatsvinden.

Samenwerking PABO/HRO

MB is in de functie als bovenschools opleider mede verantwoordelijk om Samen Opleiden op de kaart te zetten. Er is een samenwerking met de PABO en EMPO. Momenteel zijn er in de Stichting 9 studenten geplaatst.

Er zullen trainingen aan de stagebegeleiders (leerkrachten) gegeven worden vanuit HRO om stagiaires te begeleiden en te voldoen aan de kwalificatie opleidingsschool.

De stagiaires worden in de teams betrokken en doel is ze ook aan de Stichting te binden.

Onderdeel van het strategisch beleidsplan is om in 2027 stagiaires professioneel te begeleiden

GMR leden

Er zijn 2 nieuwe leden aangeschoven: Meral en Cor. Einde schooljaar stopt Mirjam, hier zal een nieuwe kandidaat voor worden gezocht.

Voortgang koersplan

Judith benoemt de studiedag van 13 oktober. Hier is aandacht gegeven aan het speerpunt educatief partnerschap, voortvloeiend uit het strategisch beleidsplan 2023-2027.

In de ochtend was er een masterclass met tools en inzichten geleid door Hans Kaldenbach - Educatief partnerschap, communicatie, omgaan met lastige leerlingen, moeilijke ouders.

Bijeenkomst RvT 23 november

De bijeenkomst wordt geleid door Hartger Wassink. Het betreft het toezichtkader, dat herschreven is. RvT houdt vanuit de dialoog toezicht, het waarderend toezichtkader.

Met de directeuren-GMR-RvT wordt besproken wat dit betekent en hoe we de dialoog voeren.

Begroting

De Stichting heeft een klein bovenmatig eigen vermogen. Van de rijksbijdrage is 89,15% voor loonkosten, overige voor leermiddelen en onderhoud, conform de norm.

De Stichting begroot conform kader tussen 80%-85% voor personeel en 15%-20% naar leermiddelen, onderhoud etc.

Het deel voor personeel is in deze begroting opgehoogd naar 85%, de kosten voor overige middelen kunnen uit algemene reserve gehaald worden.

Bekostiging voor 2 Brinnummers (4 locaties) en naar het leerlingenaantal. De financiering is gebaseerd op een bedrag per school(gedeeld door 2 voor locaties en bedrag per leerling per locatie)

Kleine uitbreiding voor personeel nodig voor behoud goed personeel in de toekomst en het kunnen realiseren van mogelijke projecten.



De directeuren maken een beleidsrijke begroting om richting te geven wat nodig is over bepaalde periode. Doel bewustwording bij de directeuren en middelen vrijmaken voor goede investeringen op de lange termijn.

De GMR benoemt de goede initiatieven: investeren in personeel en samenwerking regio.
De GMR geeft positief advies inzake de begroting.